



Beste (ere)leden en ouders,

Als bestuur signaleren wij dat er in bepaalde teams van de club onrust heerst en verschillende negatieve verhalen rondgaan. Tot nu toe hebben wij drie directe reacties gehad waarin concrete zorgen naar ons toe kenbaar zijn gemaakt. In dit bericht willen wij een passende reactie hierop geven en duidelijkheid scheppen.

#### *Achtergrond:*

Wij zijn aan het begin van het huidige seizoen aangetreden als nieuw bestuur. Als nieuwkomers zijn we op 0 begonnen en kwam er veel op ons af. Het heeft ons tijd gekost om alle processen en taken goed in beeld te krijgen. Sinds het aantreden van Werner Berger (Algemene zaken), in maart 2023, functioneren wij als bestuur, op volle kracht.

Terugkijkend op het afgelopen seizoen zien wij een **aantal belangrijke verbeterpunten** voor onszelf. Wij lichten er drie toe:

1. Wij hadden eerder openheid mogen geven over onze toekomstplannen, met name ten aanzien van de reorganisatie van de trainersstaf. Voor een aantal trainers, die al lang actief zijn voor de club, kwamen bepaalde ontwikkelingen en besluiten als een verrassing. Wij hebben hier niet goed genoeg op geanticipeerd. Wij betreuren het dat we hiermee mensen gekwetst hebben. Verandering doet altijd pijn en roept weerstand op. Desondanks hadden wij dit anders aan moeten pakken. In deze brief zullen wij alsnog onze toekomstplannen toelichten. Hopelijk scheidt dit duidelijkheid.
2. Wij hebben gesignaleerd dat er veel onduidelijkheid is over de rol van Pancho van den Broek. Hij gaf het afgelopen seizoen één keer per week training aan dames 1/MO18-1/MO16-1. Daarnaast had hij een ondersteunende rol in de technische commissie. Met name deze laatste rol heeft voor onnodige verwarring gezorgd aangezien deze functie nooit officieel kenbaar is gemaakt aan alle leden (op de website) en hij de partner is van Kea (voorzitter technische commissie). Om aan deze onduidelijkheid een einde te maken hebben wij de volgende besluiten genomen:
  - a) Pancho neemt vanaf komend seizoen geen zitting meer in de technische commissie.
  - b) Pancho neemt komend seizoen de rol op zich van technisch manager. Hij zal in deze functie trainers opleiden en faciliteren met als doel het vergroten van het spelplezier en het geven van een kwaliteitsimpuls aan de trainingen zodat een nieuwe lichter training in de toekomst vooruit kan bij onze club. Wij hebben afgesproken dat hij deze taak gedurende één seizoen op zich zal nemen waarna een evaluatie volgt.
3. De financiële afwikkeling (onder andere uitbetalingen en facturering) is het afgelopen seizoen niet altijd naar behoren geweest waardoor meerdere mensen langer hebben moeten wachten op hun vergoedingen. Onze Penningmeester, Xander, krijgt in het nieuwe seizoen ondersteuning. Hiermee hopen we deze opstartproblemen definitief achter ons te laten.

#### *Toelichting toekomstplannen:*

Als bestuur zien wij een aantal grote uitdagingen voor de toekomst van onze hockeyclub. Deze uitdagingen vallen onder te brengen in verschillende categorieën welke wij kort toe zullen lichten.

1. **Sfeer en gezelligheid.** Plezier en ontspanning zijn van groot belang in het verenigingsleven. Dit staat bij veel verenigingen al jaren onder grote druk door onze drukke levens. Daarnaast is als gevolg van de COVID-19 de sociale betrokkenheid bij het verenigingsleven de laatste jaren afgenomen. Wij zien dit vooral terug in een afname van het samenkomen in onze kantine en een terugloop van het aantal georganiseerde evenementen.

Vanaf komend seizoen willen wij dit, samen met jullie, nieuw leven inblazen. A) De kantine wordt opnieuw ingericht waardoor deze een meer uitnodigende en warme uitstraling krijgt. B) Er zullen meer hapjes op de kaart komen en meer verschillende gezichten achter de bar verschijnen. C) Er zullen meer evenementen georganiseerd worden (voor een verdere toelichting zie onder 3.).

2. **Trainingen.** Afgelopen seizoenen zijn er veel klachten geweest over de vorm, structuur, afwisseling en kwaliteit van de trainingen. Er was niet altijd een duidelijk beleid ten aanzien van hoe de trainingen ingevuld werden. Vanaf komend seizoen willen wij inzetten op het verhogen van het spelplezier. Er wordt een begin gemaakt met het neerzetten van een kwalitatieve basis voor de trainingen. Het doel is dat we samen een gemeenschappelijke trainingstandaard ontwikkelen waar iedere trainer zijn/haar eigen invulling aan kan geven. De komende jaren zal dit zich verspreiden over alle teams zodat er een kruisbestuiving plaatsvindt.
3. **Vrijwilligers.** Wij signaleren dat het animo voor vrijwilligerswerk in het algemeen, en ook bij onze hockeyclub, afneemt. Veel leden en ouders hebben het druk met andere verantwoordelijkheden en kunnen een extra vrijwilligerstaak er niet bij hebben. Verschillende ouders hebben aangegeven wel iets te willen doen voor onze club, maar willen zich niet vastleggen op een bepaalde functie (zoals wedstrijdsecretaris). Wij willen inspelen op deze ontwikkeling door de introductie van: A) *Een klusjes-app groep* waarvoor ouders zich kunnen aanmelden als zij op vrijwillige basis klusjes op zich willen nemen. Er wordt één persoon aangewezen die deze groep beheert en deze zal de leden van de app-groep, in geval van nieuwe klusjes, vragen wie dit op zich zou willen nemen. Het zal vaak gaan om 1-malige taken die niet al te veel tijd in beslag nemen. B) *Teamtaken.* Vanaf komend seizoen worden teamtaken opnieuw geïntroduceerd bij MHC Deurne. Elk team (inclusief ouders) krijgen aan het begin van een nieuw seizoen een aantal taken toebedeeld (zoals het organiseren van een activiteit) die voor een bepaalde datum volbracht worden. De coaches en trainers worden buiten beschouwing gelaten aangezien zij al een duidelijke taak hebben. Wij hopen hiermee een aantal taken die al lange tijd zijn blijven liggen aan te kunnen pakken en vrijwilligers, die momenteel al veel werk verrichten, te ontlasten.

#### *Gedrag leden:*

De afgelopen weken zijn wij door een aantal leden en ouders onheus bejegend. Met de beste intenties besturen wij de club, op vrijwillige basis. Wij willen aan iedereen vragen: zijn er onduidelijkheden, ben je het ergens niet mee eens of wil je helpen; laat het ons weten. Wij zijn altijd bereid om samen in gesprek te gaan.

Mochten er vragen zijn naar aanleiding van deze brief dan horen wij het graag.

Wij wensen jullie een fijne zomerperiode toe!

Met vriendelijke groet,

Cas, Kea, Xander, Werner en Arno